

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - Gennaio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	260	130	742
Giornate di assenza (*)	7	4	38	33	39	121
Tasso % di assenza	6,36%	4,55%	24,68%	12,69%	30,00%	16,31%
Giornate di presenza effettiva	103	84	116	227	91	621
Tasso % di presenza	93,64%	95,45%	75,32%	87,31%	70,00%	83,69%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - Febbraio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	240	120	680
Giornate di assenza (*)	15	5	13	29	17	79
Tasso % di assenza	15,00%	6,25%	9,29%	12,08%	14,17%	11,62%
Giornate di presenza effettiva	85	75	127	211	103	601
Tasso % di presenza	85,00%	93,75%	90,71%	87,92%	85,83%	88,38%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - Marzo						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	252	130	718
Giornate di assenza (*)	7	19	30	48	18	122
Tasso % di assenza	6,67%	22,62%	20,41%	19,05%	13,85%	16,99%
Giornate di presenza effettiva	98	65	117	204	112	596
Tasso % di presenza	93,33%	77,38%	79,59%	80,95%	86,15%	83,01%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - Aprile						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	240	120	680
Giornate di assenza (*)	15	10	26	38	15	104
Tasso % di assenza	15,00%	12,50%	18,57%	15,83%	12,50%	15,29%
Giornate di presenza effettiva	85	70	114	202	105	576
Tasso % di presenza	85,00%	87,50%	81,43%	84,17%	87,50%	84,71%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - Maggio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	110	88	154	264	130	746
Giornate di assenza (*)	20	6	19	45	18	108
Tasso % di assenza	18,18%	6,82%	12,34%	17,05%	13,85%	14,48%
Giornate di presenza effettiva	90	82	135	219	112	638
Tasso % di presenza	81,82%	93,18%	87,66%	82,95%	86,15%	85,52%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - Giugno						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	240	100	660
Giornate di assenza (*)	25	6	20	59	15	125
Tasso % di assenza	25,00%	7,50%	14,29%	24,58%	15,00%	18,94%
Giornate di presenza effettiva	75	74	120	181	85	535
Tasso % di presenza	75,00%	92,50%	85,71%	75,42%	85,00%	81,06%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - Luglio						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	115	92	161	276	135	779
Giornate di assenza (*)	26	37	56	92	52	263
Tasso % di assenza	22,61%	40,22%	34,78%	33,33%	38,52%	33,76%
Giornate di presenza effettiva	89	55	105	184	83	516
Tasso % di presenza	77,39%	59,78%	65,22%	66,67%	61,48%	66,24%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - AGOSTO						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	270	125	715
Giornate di assenza (*)	45	23	45	88	18	219
Tasso % di assenza	45,00%	28,75%	32,14%	32,59%	14,40%	30,63%
Giornate di presenza effettiva	55	57	95	182	107	496
Tasso % di presenza	55,00%	71,25%	67,86%	67,41%	85,60%	69,37%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - SETTEMBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	105	84	147	252	125	713
Giornate di assenza (*)	8	15	27	74	31	155
Tasso % di assenza	7,62%	17,86%	18,37%	29,37%	24,80%	21,74%
Giornate di presenza effettiva	97	69	120	178	94	558
Tasso % di presenza	92,38%	82,14%	81,63%	70,63%	75,20%	78,26%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - OTTOBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	115	92	161	276	135	779
Giornate di assenza (*)	9	8	22	34	14	87
Tasso % di assenza	7,83%	8,70%	13,66%	12,32%	10,37%	11,17%
Giornate di presenza effettiva	106	84	139	242	121	692
Tasso % di presenza	92,17%	91,30%	86,34%	87,68%	89,63%	88,83%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - NOVEMBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	240	125	685
Giornate di assenza (*)	28	3	17	69	18	135
Tasso % di assenza	28,00%	3,75%	12,14%	28,75%	14,40%	19,71%
Giornate di presenza effettiva	72	77	123	171	107	550
Tasso % di presenza	72,00%	96,25%	87,86%	71,25%	85,60%	80,29%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL

Comune di Calci - Ufficio Personale

OGGETTO: Legge 18 giugno 2009, n. 69 - Pubblicazione dei dati sulla dirigenza e sulle assenze e presenze del personale (Circ. n. 03/2009 del 17/07/2009)

Anno 2013 - DICEMBRE						
Settori e/o servizi	Settore 1° - Affari Finanziari	Settore 2° - Urbanistica e Assetto del Territorio	Settore 3° - Amministrativo e Servizi al Cittadino	Settore 5° - Difesa e Gestione del Territorio	Servizio 4° - Polizia Municipale	Dati complessivi
N. dipendenti assegnati	5	4	7	12	5	33
Giornate lavorative corrispondenti	100	80	140	240	120	680
Giornate di assenza (*)	22	12	28	44	11	117
Tasso % di assenza	22,00%	15,00%	20,00%	18,33%	9,17%	17,21%
Giornate di presenza effettiva	78	68	112	196	109	563
Tasso % di presenza	78,00%	85,00%	80,00%	81,67%	90,83%	82,79%

(*) nelle giornate di assenza oltre alla malattia e infortuni sono compresi ferie, aspettativa senza retribuzione, congedi per maternità, congedi parentali, permessi per la partecipazione ad operazioni elettorali, permessi per donazioni di sangue, permessi per diritto allo studio, permessi per Legge 104/92, congedi per assistenza soggetto portatore di handicap grave (D.Lgs 151/2001 art. 42), permessi retribuiti da CCNL